

ElringKlinger Davranış kuralları

Sorumluluk bilincinde
davranışa yönelik ölçütümüz



İçerik

1. ÖNSÖZ – SORUMLUK BİLİNCİNDE DAVRANIŞA YÖNELİK ÖLÇÜTÜMÜZ	03
2. TOPLUMUN BİR FERDİ OLARAK SORUMLULUĞUMUZ	03
2.1 Gezegenimizi koruyoruz – Çevre ve iklim koruması	03
2.2 Çevremizdeki insanlara sahip çıkıyoruz – İnsan hakları	03
2.3 Kendimizi adıyoruz – Toplumsal sorumluluk	03
3. İŞ ORTAĞI OLARAK VE İŞ YERİNDE SORUMLULUKLARIMIZ	04
3.1 Kurallara uyuyoruz – Yasalar ve yönetmelikler	04
3.2 Doğru davranışlarda bulunuyoruz – Yolsuzluk, para aklama ve şirket içi ticaret	04
3.3 Sorumluluk bilincindeyiz – Çıkar çatışmaları, hediyeler ve ödenekler	04
3.4 Şeffafız – Muhasebe ve finans raporu verme	04
3.5 Yasalar dahilinde hareket ediyoruz – Vergi, gümrük ve ihracat kontrolü mevzuatı	04
3.6 Adil ve samimiyiz – Engelsiz rekabet, adil tedarik ve güvenilir partner	04
3.7 Güvenliğe önem veriyoruz – Veri gizliliği ve bilgi güvenliğinin yanı sıra fikri mülkiyet koruması	05
3.8 Önem veriyoruz – İş sağlığı ve güvenliği ile adil çalışma koşulları	05
3.9 Birbirimize saygı gösteriyoruz – Ayrımcılık yok, eşitlikçi davranış ve personel gelişimi	05
4. DAVRANIŞ İLKELERİMİZE SADIK KALINMASI	05
4.1 Yanınızdayız – Öneriler veya şikayetler için bildirim kanalları	05
4.2 İhlalleri araştırıyoruz – Sonuçları	05

1. ÖN SÖZ – SORUMLULUK BİLİNCİNDE DAVRANIŞA YÖNELİK ÖLÇÜTÜMÜZ

Uzun vadeli başarımızın, hissedarlarımız ile iş ortaklarımızın yetkinliğimize, inovasyon gücümüze ve bütünlüğümüze dayalı güvenden kaynaklandığından şüphemiz yok. Şirketimizin itibarına yansıyan bu güven büyük ölçüde bizim, yani tüm ElringKlinger çalışanlarının, şirketin değerleri ve hedeflerinden sorumlu olmamıza ve ilgili sorumluluk alanlarımızda buna göre hareket etmemize bağlıdır.

Mevcut davranış kuralları ElringKlinger Grubu'nun tüm çalışanları için bağlayıcıdır. Bir yönlendirme sağlar ve sorumluluk bilincinde davranışa yönelik ölçüttür. Toplumun bir ferdi olarak sorumluluğumuzun yanı sıra iş ortağı olarak ve iş yerindeki sorumluluklarımızı tanımlar.

2. TOPLUMUN BİR FERDİ OLARAK SORUMLULUĞUMUZ

2.1 GEZEĞENİMİZİ KORUYORUZ – ÇEVRE VE İKLİM KORUMASI

Kaynaklarımızı sorumlu ve sürdürülebilir şekilde kullanarak doğal yaşam temellerimizi koruyoruz. Ürünlerimizi ve süreçlerimizi ekolojik ayak izimizi azaltacak şekilde tasarlamak için tedbirler alıyoruz. Bu, sera gazlarının azaltılması ve zararlı toprak değişimlerinin, su ve hava kirliliğinin ya da zararlı gürültü emisyonlarının en aza indirilmesini kapsar.

Geçerli tüm yerel ve uluslararası çevre ve doğa koruma yönetmeliklerinin yanı sıra ilgili diğer tüm hükümlere bağlı kalmaya gayret ediyoruz.

Kullanılan tüm tehlikeli maddelerin ve atıkların geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde işaretilendiğinden, işlendiğinden, taşındığından, depolandığından, yeniden kullanıldığından, yeniden değerlendirildiğinden ve imha edildiğinden emin oluyoruz.

Ham maddelerin ve minerallerin tedariki sırasında en yüksek itina gösteriyoruz ve bunların kanun dışı kaynaklardan ya da çatışma bölgelerinden gelmemesine dikkat ediyoruz.

2.2 ÇEVREMİZDEKİ İNSANLARA SAHİP ÇIKIYORUZ – İNSAN HAKLARI

İnsan onuruna saygı duyuyor ve temel insan haklarına saygının vazgeçilmez olduğunu düşünüyoruz. Sorumluluklarımızı biliyor ve Birleşmiş Milletler (BM) Global Compact'ın On İlkesi, BM Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin yanı sıra Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketlere Yönelik Rehber İlkeler gibi uluslararası kabul gören standartlara uygun şekilde hareket ediyoruz. Eşitlik, karşılıklı saygı, adalet ve güven ilkeleri gibi temel ilkelere hem şirketimizdeki kişiler hem de şirket sınırlarımızın dışındaki kişiler için bağlı kalıyoruz.

Her türlü çocuk işçiliğinin ve köleliğin yanı sıra her türlü zorla çalıştırmayı cezalandırıyoruz.

Çalışanlarımızın örgütlenme hakkına ve toplu görüşme hakkına saygı duyuyor ve destekliyoruz. Çalışanlar herhangi bir ayrımcılık ya da misilleme tedbirine maruz kalmaksızın bir işçi sendikasına katılma ya da bunu kurma hakkına sahiptir.

Yerli halkların ve bölgesel toplumun toprak, su ve kaynak haklarına saygı duyuyor ve bunları "Birleşmiş Milletler Yerli Halklar Hakları Bildirgesi"ne uygun şekilde koruduğumuzdan, desteklediğimizden ve saygı gösterdiğimizden emin oluyoruz.

Özel ve kamusal güvenlik güçlerinin görevlendirilmesi ve kullanımı sırasında işkence, canice, insanlık dışı ya da küçük düşürücü muamele yasağı gibi insan haklarının sıkı bir şekilde dikkate alınmasını sağlıyoruz. Vücuda ya da cana zarar gelmez ve örgütlenme ile sendika özgürlüğü olumsuz etkilenmez.

2.3 KENDİMİZİ ADIYORUZ – TOPLUMSAL SORUMLULUK

Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda ortak değerler yaratmak, ekonomik ve sosyal gelişimi desteklemek istiyoruz.

Sorumluluk bilinci olan bir şirket olarak sosyal, sürdürülebilir, eğitimle ilişkili ve kültürel girişimlerde bulunarak topluma olumlu katkıda bulunmak istiyoruz. Hayır projelerini destekliyor ve bunların tanıtımlarına katkıda bulunuyoruz.

3. İŞ ORTAĞI OLARAK VE İŞ YERİNDE SORUMLULUKLARIMIZ

3.1 KURALLARA UYUYORUZ – YASALAR VE YÖNETMELİKLER

Geçerli yasal hükümlere ve işletme yönetmeliklerine bağlıyız. Meslektaşlarımız ve çalışanlarımız için rol modeliz ve kurallara uyulmasına ve bunların uygulanmasına yardımcı oluyoruz. Belirli kanunlar ya da yönetmelikler hakkındaki soruları doğrudan açıklıyoruz. Bildirim kanallarımız üzerinden ihlalleri rapor etmekten (ayrıca SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/tr>) çekinmiyoruz.

3.2 DOĞRU DAVRANIŞLARDA BULUNUYORUZ – YOLSUZLUK, PARA AKLAMA VE ŞİRKET İÇİ TİCARET

Rüşvet olarak değerlendirilebilecek yolsuzluk ya da benzeri yasa dışı davranışlardan kaçınıyoruz. Çalışanlarımızda da bu tür bir davranışı hoş görmüyoruz. Ölçsüz ödemeler, hediyeler ya da diğer çıkarlar talep veya teklif etmiyor ve aynı zamanda hiçbir çıkarı kabul etmiyoruz. Sponsorluk ve bağışlar daima şirket direktiflerine uygun şekilde yapılır.

Ayrıca para aklama ve terör finansmanı ile ilişkili yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uymakla yükümlüüz.

Yolsuzluk ve para aklama; uluslararası sözleşmeler, ulusal kanunlar ve dahili yönetmelikler tarafından kesinlikle yasaklanmıştır. Tüm işlemlerin ve ticari ilişkilerin şeffaf, sorumluluk bilincinde ve hukuka uygun olmasını sağlıyoruz. Alman borsasında işlem gören bir şirket olarak içeriden öğrenenlerin ticareti hakkındaki yasal yönetmeliklere uymak zorunda olduğumuzun bilincindeyiz. ElringKlinger AG hisseleriyle ticaret yaparken kamuya açık olmayan bilgileri kişisel çıkarlarımız için kullanmıyoruz. Rolümüz gereği ElringKlinger AG hisse kurunu etkileyebilecek durumlar hakkında özel bilgilere sahip olsak bile bundan herhangi bir kişisel çıkar elde etmiyoruz.

3.3 SORUMLULUK BİLİNCİNDEYİZ – ÇIKAR ÇATIŞMALARI, HEDİYELER VE ÖDENEKLER

Ticari kararlarımızı daima şirket çıkarları doğrultusunda alıyor ve ticari eylemlerimizi buna göre düzenliyoruz. Aile üyeleri, akrabalar ya da yakın arkadaşlarla ticari ilişkiler mevcutsa ya da bu kişiler iş ilişkilerine önemli ölçüde katıldığında çıkar çatışmaları meydana gelebilir. Bu tür durumlarda güvenle uyum görevlisine başvuruyoruz. Eylemlerimiz kişisel sebeplerden, kişisel ilişkilerden ya da kişisel çıkarlardan etkilenmez.

Hediye ve diğer yardımların alış-verişini ölçülü ve alışılmış seviyede kısıtlıyıp ve iş eylemlerimizde en yüksek etik standartlarla yönetiliyoruz. Örneğin nakit paradan oluşan, yüksek miktardaki, yasalara aykırı ya da rüşvet veya komisyon olarak değerlendirilebilecek ölçsüz hediye veya yardımları reddediyoruz. Bu tür bir teklifle karşılaştığımızda güvenilir, ölçülü,

doğru ve ahlaklı davranıyor ve amirlerimizi bilgilendiriyor veya uyum görevlimize başvuruyoruz. Profesyonel bütünlüğümüzü koruyor ve güvenilir olmayan davetler talep etmiyor ya da düzenlemiyoruz.

3.4 ŞEFFAFIZ – MUHASEBE VE FİNANS RAPORU VERME

Usulüne uygun muhasebe ve finansal raporlama için yasal ve düzenleyici gerekliliklere göre eksiksiz, makul ve doğru şekilde belgelendiriyoruz. Finansal ve hukuki dürüstlüğümüzü, itibarımız ve güvenilirliğimizi korumak için şeffaflığa, doğruluğu ve belirlenen sürelerle bağlılığa önem veriyoruz.

3.5 YASALAR DAHİLİNDE HAREKET EDİYORUZ – VERGİ, GÜMRÜK VE İHRACAT KONTROLÜ

Yürürlükteki tüm vergi, gümrük ve ihracat kontrol yasa ve yönetmeliklerine uyuyoruz. Tüm mal, hizmet ve bilgi ihracat ve ithalatının geçerli koşullara uygun olmasını ve ilgili yetkililerin gerekliliklerini karşılmasını sağlıyoruz.

Böylece, yaptırım kapsamındaki kişi, grup veya kuruluşlara hiçbir finansal veya ekonomik kaynağın sağlanmamasına yardımcı oluyoruz.

3.6 ADİL VE SAMİMİYİZ – ENGELSİZ REKABET, ADİL TEDARİK VE GÜVENİLİR PARTNER

Serbest bir rekabeti kabul ediyor ve kanuna aykırı davranışlardan kaçınıyoruz. Rekabet ve kartel hukukuna bağlıyız ve rakiple fiyatlar ya da diğer koşullar hakkında sözleşme yapmak gibi uygulamalardan kaçınıyor ve bu kişilerle rekabete ilişkin hiçbir bilgi alışverişinde bulunmuyoruz. Bize bir sözleşme teklif edilirse bunu açıkça ve hemen reddediyor ve durumu derhal uyum görevlimize bildiriyoruz.

Tedarikçilerimizi ve hizmet sağlayıcılarımızı nesnel, makul ve objektif kriterlere dayanarak hassas bir şekilde seçiyor ve ilgili satın alma departmanlarımızı satın alma sürecine dahil ediyoruz. Kendimizden beklentimizin aynısını tedarikçilerimizden de bekliyoruz. Bu nedenle tedarikçilerimizin “Tedarikçiler İçin ElringKlinger Davranış Kuralları”na uymasını talep ediyoruz.

Tedarikçilere, müşterilere ve diğer iş ortaklarına adil, olumlu ve üretken yaklaşıyor, güven ve saygıyı esas alan uzun vadeli ilişkiler kurmaya çalışıyoruz.

3.7 GÜVENLİĞE ÖNEM VERİYORUZ – VERİ GİZLİLİĞİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİNİN YANI SIRA FİKRİ MÜLKİYET KORUMASI

Geçerli tüm veri koruma ve veri güvenliği kanunlarına uyuyoruz ve kişisel verilerin yalnızca toplama amaçları doğrultusunda kullanılmasını sağlıyoruz.

Kişisel verilerin güvenliğini sağlamak için tedbir alıyor, ElringKlinger Grubu'nun veya iş ortaklarımızın süreçleri ve projeleri hakkındaki gizli bilgileri yetkili olmayan üçüncü kişilere aktarmıyor ve verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve kullanılabilirliğini koruyoruz. Fikri mülkiyetimizi ve Know-how'ımızı yetkisiz erişimden ve kötüye kullanımdan koruyoruz.

Güvenilir bir partneriz, başkalarının fikri mülkiyetine saygı duyuyoruz ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun hareket ediyoruz.

3.8 ÖNEM VERİYORUZ – İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

Sorumluluk alanımızda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyor ve bu sırada yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyuyoruz. Çalışma alanlarımızı mümkün olduğunca tehlikeden uzak ve risk en aza indirilmiş şekilde tasarlıyoruz. Düzenli eğitimlere katılarak ve güvenli çalışma bilincini ve yetkinliğini sağlamak için bilgi ve ileri eğitimler sağlayarak çalışma alanına bağlı yaralanmaları azaltmaya katkıda bulunuyoruz.

Çalışanlarımızı dikkate alıyor ve adil çalışma koşulları sağlıyoruz. Tüm şirketlerimizde çalışma süresi ve makul ücretlendirme düzenlemelerine uyuyoruz.

3.9 BİRBİRİMİZE SAYGI GÖSTERİYORUZ – AYRIMCILIK YOK, EŞİTLİKÇİ DAVRANIŞ VE PERSONEL GELİŞİMİ

Fırsat eşitliği ve adil muameleyi savunuyor ve kimseye etnik köken, ten rengi, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engel, dini görüş, milliyet, sendika üyeliği ya da siyasi yönelim gibi kişisel özellikleri nedeniyle ayrımcılık yapmıyoruz. Ayrımcılığın, tacizin ve ırkçılığın olmadığı çalışma alanları sunuyoruz. Fiziksel ve ruhsal bütünlüğümüz fiziksel ya da sözlü tacizle ihlal edilemez. İyi bir örnek teşkil ediyoruz ve bu tür davranışları önlemek için her şeyi yapıyoruz.

ElringKlinger Grubu'ndaki mesleki gelişimimiz performansımıza, yeteneklerimize ve kişisel uygunluğumuza dayanır. Tüm çalışanlara eşit davranılmasına ve özellikle de eşit çalışma için eşit ücret alınmasına özen gösteriyoruz.

Çalışanlarımızın mesleki, sosyal ve metodolojik gelişimlerine yatırım yapıyor ve şirket ve olarak kendi gelişimimizi ve iş uygulamalarımızı geliştiren ve ElringKlinger'in geleceğini güvence altına alan fikirleri destekliyoruz.

4. DAVRANIŞ İLKELERİMİZE SADIK KALMAK

4.1 YANINIZDAYIZ – ÖNERİLER VEYA ŞİKAYETLER İÇİN BİLDİRİM KANALLARI

Herkesi şirketimizden, yöneticilerimizden, çalışanlarımızdan ya da tedarikçi veya taşeronlarımızdan kaynaklanan kanun, yönetmelik ve iç düzenleme ihlallerini bildirmeye teşvik ediyoruz. Raporlar ihlallerin açığa çıkmasına ve dolayısıyla hasarların önlenmesine ya da en azından azaltılmasına yardımcı olur. Bildirim kanallarımızı, özellikle de raporlama sistemimiz SHARE WITH US'ı kullanıyoruz: <https://sharewithus.elringklinger.com/tr>.

4.2 İHLALLERİ ARAŞTIRIYORUZ – SONUÇLARI

Tüm notlara uyuyor ve bunları adil bir süreçte dikkatlice kontrol ediyoruz. Davranış ilkelerimizin ihlalleri hoş görülmez ve sonuçlara yol açar.

ElringKlinger AG

Max-Eyth-Strasse 2
72581 Dettingen/Erms
Almanya

Telefon +49 7123 724-0
E-Mail info@elringklinger.com

www.elringklinger.com